



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



PROGRAMA BENEFICIOS

- **Objetivo**
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- **ODS Conexos:**
ODS 3 Salud y Bienestar
ODS 10 Reducción de las Desigualdades
- **Tipo de Iniciativa**
Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
 - Provincia: Buenos Aires, CABA

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

El programa de Beneficios para el personal propio ofrece, complementario al salario, un paquete de beneficios que permita fidelizar, motivar y retener a los colaboradores, orientado a contribuir en el balance de la vida laboral y personal.

Forma parte de la compensación total que perciben los colaboradores.

Dentro de las políticas de la compañía que gestiona el área de Recursos Humanos, el área de Planificación, Organización y Compensaciones (POC) es responsable de:

Identificar las necesidades mediante:

Benchmarking de principales beneficios que otorga el mercado, entre las que se destacan YPF, MEGA, TGN y TGS, todas líderes en lo que respecta a la industria

Beneficios que otorgan empresas vinculadas

Encuestas de clima que se generan cada dos años en la compañía

Establecer, gestionar y administrar el programa de beneficios.

Gestionar las aprobaciones necesarias para incorporar nuevos beneficios año a año.

Mantener informados a los colaboradores de los beneficios activos y de los nuevos en caso de corresponder. Trabajamos en conjunto con comunicaciones internas y asimismo hay instaladas carteleras digitales en las distintas locaciones donde se van pasando los beneficios.

Los beneficios más destacados son: prepaga, reintegro gastos de guardería/jardín, descuentos con universidades, obsequio día del niño y caja navideña. futuros beneficios:

Softlanding para madres y padres, esto comprende un esquema diferencial de presencialidad para aquellos colaboradores con hijos hasta los dos años inclusive.

Día adicional trabajo remoto: para aquellas posiciones que tengan habilitado home office se otorgan 5 días al año para poder adicionar en trabajo remoto. Solo puede utilizarse uno al mes y no son acumulativos año a año.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ECONÓMICA

OTRAS

Existen dos barreras, una simbólica que depende de diversos factores (generación, género, entre otras.) y que los colaboradores los perciban como tal. Por otra parte, económica, la ampliación de los beneficios o el alcance de los mismos depende también de la disponibilidad de recursos de la empresas.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

- Indicador de gestión: Cantidad de beneficios y beneficios acumulados por año, presupuesto asignado
- Indicador de resultado: de algunos beneficios tenemos la tasa de uso de éstos. Por ejemplo consumo de café, cantidad de casos que se reintegra de guardería, beneficios presupuesto vs real mensual. (ejemplo de uso jardines en el anexo)

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)

YPF

Unilever

Movistar

Swiss Medical Group

Allianz

Bancos

GiftCard Argentina

Gimnasios de primer nivel como son Megatlon y Sportclub y contamos con la plataforma GYMPASS

Cadena de Valor

El programa no se gestiona en vinculación directa con la cadena de valor, pero el objetivo es que los colaboradores de Metrogas que perciben los beneficios, además del salario normal y habitual tengan un diferencial que los potencie y retenga con el fin de mejorar su calidad de vida y les proporcione un balance equilibrado también con su vida personal.

Hoy en mercado, no solamente el salario base es una herramienta de atracción sino los beneficios que la empresa ofrezca se convirtieron

en pilar fundamental o el punto de inflexión en la atracción de perfiles.

Por lo que de manera indirecta el programa actúa como una herramienta de retención del personal y mejora el clima laboral, lo que también tiene repercusión en la diaria de nuestros colaboradores y los procesos que llevan a cabo tanto internamente como así con la relación que tienen con proveedores, clientes, entre otros.

Anexo

- Reporte de sustentabilidad 2024
<https://sustentabilidadmetrogas.com.ar/>



► Te mostramos todos los beneficios que podés disfrutar en **MetroGAS** para desarrollar tu carrera, ayudarte en tu vida familiar y brindar mayor bienestar a tus actividades diarias.

Potenciar

Oportunidades para tu desarrollo profesional y personal.

- Promoción de iniciativas de formación. (Coproce)
- Estímulo para estudiantes de ingeniería.
- Taller primer empleo para hijos de empleados.
- Acciones de voluntariado.
- Oportunidades de promoción y movilidad interna.

Cuidar

Beneficios para tu calidad de vida.

- Cobertura de salud diferencial.
- Gimnasio en planta / convenios con gimnasios de primer nivel.
- Instalaciones libres de humo.
- Programas de prevención de salud y adicciones.
- Lactario.
- Estacionamiento para motocicletas y bicicletas.
- Walltas.
- Cheques médicos anuales para todo el personal "In Company".

Compartir

Prestaciones para tu vida familiar.

- Acciones de voluntariado.
- Ambiente flexible.
- Vacaciones fraccionadas.
- Trabajo remoto.
- Horario de ingreso flexible.
- Horario de verano.
- Viernes flexible.
- Horario de almuerzo flexible.

Respaldar

Servicios para tu tranquilidad cotidiana.

- Reintegro jardín maternal.
- Préstamo personal.
- Bonificación consumo gas.
- Seguro de vida optativo.
- Servicio bancario, contable y otros:
 - Cuenta sueldo a cargo de la empresa.
 - Cierre automático en nuestras instalaciones.
 - Asesoramiento previsional e impositivo.
- Terminal de Carga SAUSE.
- Plan Puntos.
- Cobertura plan médico jubilados.

Celebrar

Momentos para vivir alegrías y emociones.

- Reconocimientos a la trayectoria en MetroGas. (Jubilados)
- Presente conmemorativo por los 25 años de servicios.
- Celebración de nacimientos, uniones y graduaciones.
- Celebración y regalo Día del Niño.
- Canasta navideña.
- Celebración de Fin de Año.
- Día del trabajador del gas no laborable.
- Licencia por paternidad.

Los beneficios que integran este documento son otorgados unilateralmente por MetroGAS S.A. y, según, se encuentran total o parcialmente incorporados al convenio colectivo de trabajo. Los mismos podrán ser modificados o suprimidos por la empresa o convencionalmente según el caso.





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025